

**TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP)
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI SULAWESI TENGAH
TAHUN 2023**

NO.	REKOMENDASI	TINDAKLANJUT	PENANGGUNGJAWAB
1.	Lakukan perbaikan terhadap dokumen rencana Aksi agar sesuai mandat yakni harus memuat sasaran, indikator sasaran, target, program kegiatan, sub kegiatan dan anggaran dan Dokumen Perencanaan harus dipublikasikan tepat waktu.	– Akan melakukan perbaikan dokumen rencana aksi yang memuat sasaran, indikator sasaran, target, program kegiatan, sub kegiatan dan anggaran sesuai arsitektur kinerja. – Ditindaklanjuti dengan mempublikasikan Dokumen Perencanaan tepat waktu pada website.dpmd.sultengprov.go.id	Kepala DPMD Provinsi Sulawesi Tengah
2.	Dokumen perencanaan kinerja dapat disosialisasikan kepada seluruh pegawai sampai jenjang staf sehingga pegawai dapat memahami dan peduli serta berkomitmen untuk mencapai kinerja yang direncanakan.	Ditindaklanjuti dengan melaksanakan sosialisasi dokumen perencanaan kepada seluruh pegawai sampai di jenjang staf agar meningkat komitmen dan pencapaian kinerja pegawai selaras dengan dokumen perencanaan.	Kepala DPMD Provinsi Sulawesi Tengah
3.	Tampilkan progres capaian secara keseluruhan dalam Laporan Monitoring dan Evaluasi Rencana Aksi kinerja dan berikan Reward atau punishment atas capaian target	– Dalam pelaksanaan monitoring dan evaluasi rencana aksi kinerja akan ditampilkan progres capaian sebagai dasar perbaikan dan percepatan progres capaian kinerja. – Akan memberikan reward dan punishment kepada pengampu/pegawai sesuai hasil progres capaian target rencana aksi kinerja.	Kepala DPMD Provinsi Sulawesi Tengah
4.	Publikasikan Laporan Kinerja secara luas agar dapat diakses masyarakat	Telah ditindaklanjuti dengan mempublikasikan laporan kinerja secara luas kepada masyarakat pada website. dpmd.sultengprov.go.id	Kepala DPMD Provinsi Sulawesi Tengah
5.	Dokumen laporan kinerja dapat dibuat per triwulan	Ditindaklanjuti dengan menyusun laporan kinerja setiap triwulan.	Kepala DPMD Provinsi Sulawesi Tengah
6.	Melakukan reviu internal berjenjang terhadap laporan kinerja instansi Pemerintahan	Telah ditindaklanjuti dengan melakukan reviu internal Laporan Kinerja Instansi Pemerintah sesuai regulasi.	Kepala DPMD Provinsi Sulawesi Tengah
7.	Lakukan sosialisasi atas Laporan Kinerja kepada seluruh Pegawai, termasuk sosialisasi tentang Indikator kinerja Individu (IKI) dan target kinerja ke semua Pegawai	Telah ditindaklanjuti dengan melaksanakan sosialisasi hasil capaian Kinerja seluruh Pegawai dan mensosialisasikan Indikator kinerja Individu (IKI) dan target kinerja ke semua Pegawai sesuai arsitektur kinerja.	Kepala DPMD Provinsi Sulawesi Tengah

Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
Provinsi Sulawesi Tengah



Drs. MOHAMAD NADIR, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19661608 198603 1 009